

Dashboard Kepegawaian Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir

Hasim Asngari

Program Magister Teknik Informatika

Universitas Bina Darma

email : 19142014P@student.binadarma.ac.id

Jl. A. Yani No. 12, Palembang 30624, Indonesia

Abstract

A dashboard is an information display that can present data in a visual form. Few and Eckerson (2006) defined the information on the Dashboard system not only by presenting data but also by combining it with visual displays, so that the information presented is easier to capture the intent and results. However, this system has not been used optimally by agencies that require data processing with a graphical visual display. This is what lies behind the design of this system as an information system that can be used by the Regional Secretariat of Ogan Komering Ilir Regency to be able to check and monitor staffing data within the Ogan Komering Ilir Regency Regional Secretariat. The system development method used is FAST (Framework for the Application of System Thinking). The results show that this system works well and can be used as an integrated information system that can visually and comprehensively present data to executives as decision makers and make it easier for employees to input and process existing data. In addition, the design of this dashboard system is considered more ergonomic, responsive, interactive, and accurate in practice.

Keywords: Dashboard, FAST, Employee

Abstrak

Dashboard adalah salah satu tampilan informasi yang dapat menyajikan data dalam bentuk visual. Few dan Eckerson (2006) mendefinisikan informasi pada sistem Dashboard tidak hanya tentang menyajikan data, tetapi juga memadukannya dengan tampilan visual sehingga informasi yang disajikan lebih mudah ditangkap maksud dan hasilnya. Namun, sistem ini belum banyak digunakan secara maksimal oleh instansi-instansi yang membutuhkan pengolahan data dengan tampilan visual grafik. Hal ini lah yang melatarbelakangi perancangan sistem ini sebagai sistem informasi yang dapat digunakan oleh Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir untuk dapat memeriksa dan memantau data kepegawaian dilingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah FAST (Framework for the Application of System Thinking) . Hasil menunjukkan bahwa sistem ini bekerja dengan baik dan dapat digunakan sebagai sebuah sistem informasi terpadu yang dapat menyajikan data secara visual dan menyeluruh kepada pihak eksekutif sebagai pengambil keputusan dan memudahkan pegawai dalam menginput dan mengolah data yang ada. Selain itu, perancangan sistem dashboard ini dirasa lebih ergonomis, responsive, interaktif, dan akurat pada praktek penggunaannya.

Kata kunci: : Dashboard, FAST, Pegawai.

1. PENDAHULUAN

Dashboard merupakan salah satu bentuk visualisasi data yang memberikan tampilan antarmuka dengan berbagai bentuk seperti diagram, laporan dan indikator visual yang dipadukan dengan informasi yang dinamis dan relevan (E. Hariyanti, 2008). Penerapan sistem informasi pada suatu instansi pemerintahan maupun swasta sangat dibutuhkan karena perkembangan teknologi yang sangat pesat menuntut suatu instansi untuk memperoleh dan memberikan informasi yang lebih cepat dan akurat. Sistem informasi yang mendukung membuat kinerja suatu instansi akan terlaksana dengan baik dan dapat menangani berbagai kegiatan dengan menggunakan teknologi informasi.

Sistem informasi dibuat untuk mempermudah dalam pengelolaan, penyimpanan dan penyampaian data untuk dapat menghasilkan suatu informasi yang berkualitas. Adanya informasi yang tepat, akurat dan berkualitas dapat mengurangi terjadinya kesalahan yang tidak diinginkan sehingga dapat meningkatkan kinerja yang lebih efisien dan kecepatan operasional instansi. Bagian Umum merupakan unit kerja yang menangani bagian urusan kepegawaian pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir mempunyai tugas pokok dan fungsi utama diantaranya melaksanakan penyiapan pelaksanaan kebijakan dan pemantauan dan evaluasi di bidang tata usaha pimpinan, staf ahli dan kepegawaian, perlengkapan dan rumah tangga. Sub Bagian Tata Usaha Pimpinan, Staf Ahli dan Kepegawaian dalam mengelola data pegawai saat ini dilakukan secara terpisah-pisah atau belum terstruktur dengan baik dimana data yang dibuat oleh pengelola kepegawaian tidak terintegrasi ke masing-masing unit seperti pengajuan kenaikan pangkat, mutasi bagi pegawai Pegawai Negeri Sipil (PNS), proses pendidikan dan pelatihan dikelola secara menyatu dalam satu aplikasi atau program.

2. METODOLOGI PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian deskriptif yang bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai kondisi, kebutuhan, serta permasalahan dalam sistem kepegawaian pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir sebagai dasar pengembangan sistem informasi. Adapun metode pengumpulan data yang digunakan meliputi data primer dan data sekunder.

Pengumpulan Data Pengumpulan data dilakukan dengan dua jenis sumber, yaitu: Data Primer Data primer diperoleh secara langsung dari objek penelitian melalui: a) Observasi, yaitu pengamatan sistematis terhadap prosedur dan aktivitas pengelolaan data kepegawaian yang berlangsung. b) Wawancara, yaitu tanya jawab langsung dengan pihak kepegawaian untuk memperoleh informasi mendalam mengenai kebutuhan dan kendala sistem kepegawaian yang berjalan. Data Sekunder Data sekunder diperoleh dari dokumen, arsip, laporan internal, literatur, serta sumber ilmiah lainnya yang relevan, termasuk bahan perkuliahan dan referensi daring untuk memperkuat analisis.

Metode Pengembangan Sistem Dalam pengembangan sistem informasi kepegawaian, penelitian ini menerapkan metodologi FAST (Framework for the Application of Systems Technique) sebagaimana dikembangkan oleh Whitten dan Bentley (2007). Metodologi FAST digunakan untuk menganalisis kebutuhan, merancang, membangun, serta mengimplementasikan sistem melalui delapan fase berikut: Definisi Ruang Lingkup Mengidentifikasi batasan, tujuan, dan kebutuhan awal pengguna terhadap sistem kepegawaian. Analisis Masalah Mengkaji akar permasalahan melalui observasi dan wawancara guna memahami aspek yang perlu diperbaiki. Analisis Kebutuhan Mendefinisikan input, proses, dan output sistem yang diperlukan pengguna,

serta memodelkannya dalam bentuk diagram alur. Desain Logis Menerjemahkan kebutuhan pengguna ke dalam model sistem dengan menggunakan UML serta rancangan antarmuka awal. Analisis Keputusan Mengevaluasi alternatif solusi, menentukan spesifikasi teknologi, kelayakan sistem, dan arah pengembangan. Desain Fisik dan Integrasi Menentukan struktur database, class diagram, serta integrasi komponen sistem sebagai acuan pembangunan sistem. Konstruksi dan Pengujian Melakukan proses pengkodean dan pengujian menggunakan teknik Black Box Testing untuk memastikan fungsi sistem berjalan sesuai spesifikasi. Instalasi dan Pengiriman Mengimplementasikan sistem pada lingkungan pengguna melalui instalasi aplikasi, konfigurasi database, dan serangkaian evaluasi awal.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

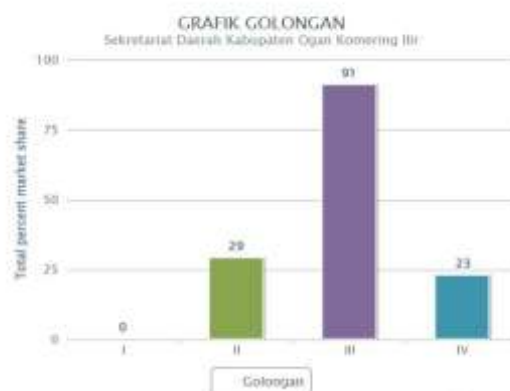
Setelah melakukan tahap coding, hasil yang dihasilkan adalah Dashboard Kepegawaian pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir dengan tampilan utama Dashboard Kepegawaian adalah sebagai berikut :



Gambar 3.1 Dashboard Kepegawaian

Dashboard Sistem Informasi Kepegawaian Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir berbasis web dengan mengacu pada kebutuhan sistem yang sudah ada sebelumnya.

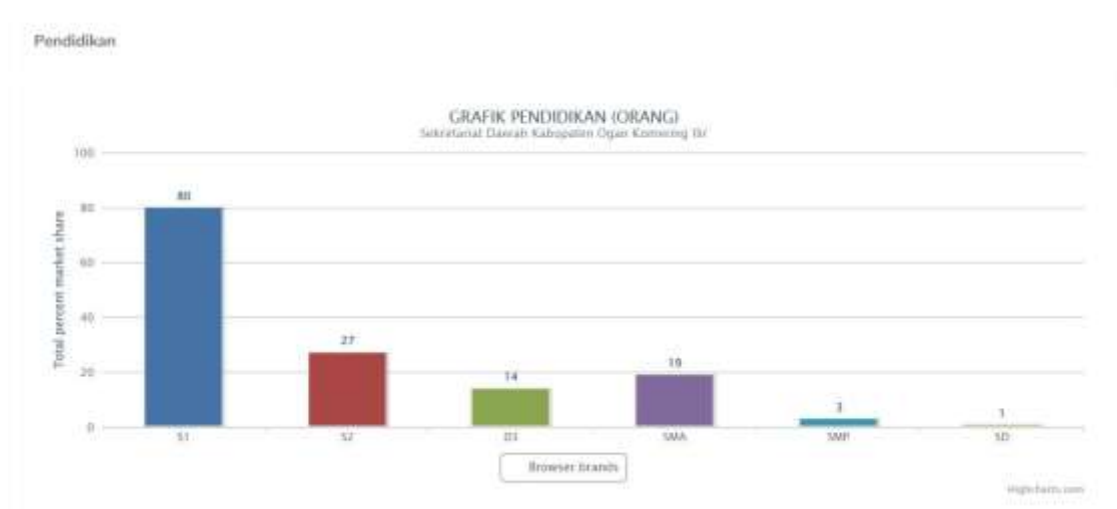
Grafik Golongan merupakan grafik yang menampilkan tingkat golongan pegawai dari golongan I, II, III dan IV. B



Gambar 3.2 Grafik Golongan

Terlihat jelas bahwa di Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir jumlah tidak ada pegawai golongan I, jumlah golongan II berjumlah 29 orang, jumlah golongan III berjumlah 91 orang dan jumlah golongan IV berjumlah 23 orang.

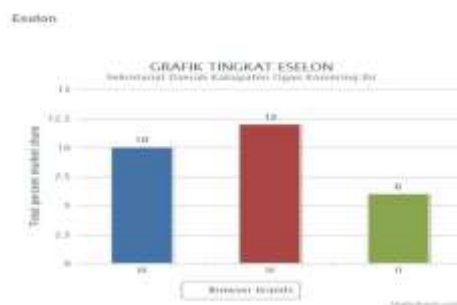
Grafik Pendidikan merupakan grafik yang menampilkan tingkat pendidikan pegawai di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir. Berikut bentuk grafik pendidikan seperti dibawah ini :



Gambar 3.3 Grafik Pendidikan

Berdasarkan Grafik Pendidikan terlihat jelas bahwa di Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir jumlah tingkat pendidikan SD sebanyak 1 orang, jumlah tingkat pendidikan SMP sebanyak 3 orang, jumlah tingkat pendidikan SMA sebanyak 19 orang, jumlah tingkat pendidikan D3 sebanyak 14 orang, jumlah tingkat pendidikan S1 sebanyak 80 orang, jumlah tingkat pendidikan S2 sebanyak 27 orang.

Grafik Eselon merupakan grafik yang menampilkan pejabat eselon di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir. Berikut bentuk grafik pejabat eselon seperti dibawah ini :



Gambar 3.4 Grafik Eselon

Berdasarkan Grafik Eselon terlihat jelas bahwa di Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir jumlah pejabat eselon II sebanyak 6 Orang, pejabat eselon tingkat III berjumlah 10 Orang dan pejabat eselon tingkat IV berjumlah 12 orang.

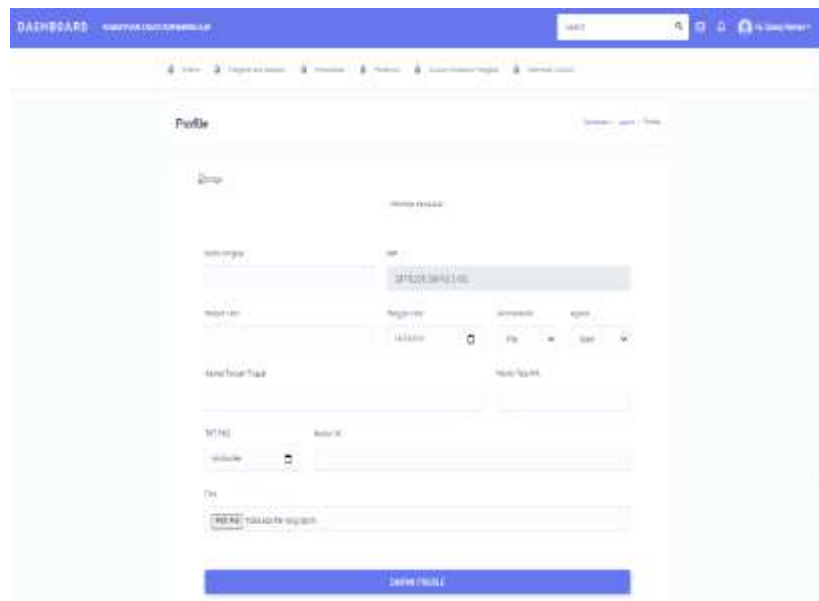
User Interface Pegawai

User interface Pegawai merupakan bentuk antar muka tampilan aplikasi yang digunakan oleh pegawai untuk mengolah data dirinya ke dalam database. Form Login Form login digunakan oleh pegawai dan admin Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir untuk masuk kedalam sistem.



Gambar 3.5 Form Login

Form Profile Form profile merupakan form yang dapat digunakan oleh pegawai untuk mengisi data pribadi dari pegawai terberikut. Bentuk tampilan menu profile sebagai berikut :



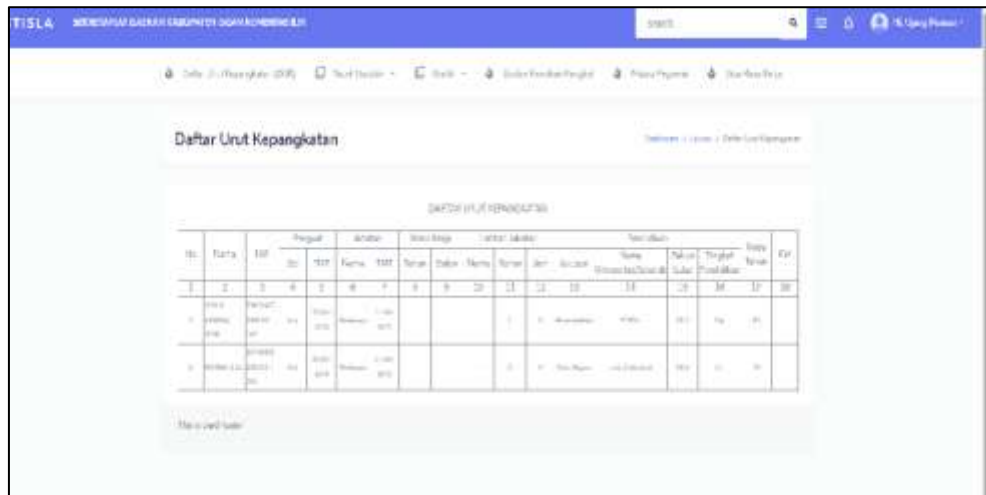
Gambar 3.6 Form Profile

Pada menu profile ini, pegawai mengisi nama lengkap, tanggal lahir, jenis kelamin, agama, alamat tempat tinggal, nomor telpon, TMT Pengangkatan PNS dan Nomor Surat Keputusan Pengangkatan PNS serta memasukkan foto.

User Interface Admin

User interface admin terdiri atas menu Daftar Urut Kepangkatan (DUK), Usulan Kenaikan Pangkat dan Masa Kerja.

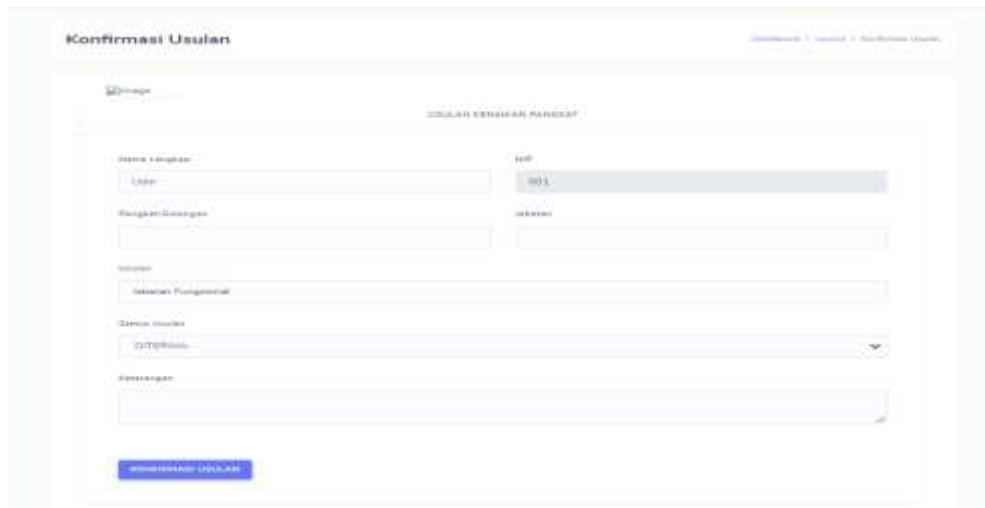
Daftar Urut Kepangkatan (DUK) Daftar Urut Kepangkatan merupakan rekapitulasi urut kepangkatan pegawai yang ada di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir dimulai dari golongan pangkat tertinggi sampai dengan terendah.



No	Nama	ID	Golongan	...
1	...	...	...	...
2	...	...	...	...
3	...	...	...	...
4	...	...	...	...
5	...	...	...	...
6	...	...	...	...
7	...	...	...	...
8	...	...	...	...
9	...	...	...	...
10	...	...	...	...
11	...	...	...	...
12	...	...	...	...
13	...	...	...	...
14	...	...	...	...
15	...	...	...	...
16	...	...	...	...
17	...	...	...	...
18	...	...	...	...
19	...	...	...	...
20	...	...	...	...

Gambar 3.7 Daftar Urut Kepangkatan (DUK)

Form Usulan Kenaikan Pangkat Usulan kenaikan pangkat merupakan daftar usulan dari pegawai yang mengajukan kenaikan pangkat. Usulan kenaikan pangkat tersebut diproses oleh admin kepegawaian apakah diterima atau ditolak setelah dilakukan pengecekan berkas yang telah diupload oleh pegawai.



Gambar 3.8 Form Usulan Kenaikan Pangkat

4. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengembangan dan implementasi Aplikasi Dashboard Kepegawaian pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir, dapat disimpulkan bahwa sistem ini secara

signifikan meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam pengelolaan data kepegawaian. Aplikasi ini mempermudah pegawai dalam melakukan pembaruan data profil, pangkat dan jabatan, riwayat pendidikan, serta pelatihan, termasuk dalam proses pengajuan usulan kenaikan pangkat secara daring. Dengan berbasis web, aplikasi ini memberikan kemudahan akses bagi seluruh pegawai tanpa batasan waktu dan tempat, sekaligus memastikan keamanan serta keakuratan data yang tersimpan. Implementasi sistem ini juga mendukung transparansi dan akuntabilitas dalam administrasi kepegawaian, sehingga berpotensi menjadi model pengelolaan data kepegawaian yang adaptif terhadap perkembangan teknologi informasi di instansi pemerintahan.

Referensi

- Drs.Jhon J.Longkutoy. (1996). Pengenalan Komputer. MutiaraSumber Widya.
- E. Hariyanti. (2008). Metodologi Pembangunan Dashboard sebagai Alat Monitoring Kinerja Organisasi Studi Kasus Institut Teknologi Bandung. Institut Teknologi Bandung,.
- Elly Yanuarti. (2018). Pengembangan Sistem Informasi Kebencanaan Menggunakan Metodologi FAST. Konferensi Nasional Sistem Informasi 2018 STMIK Atma Luhur Pangkalpinang,.
- Few, Stephen. (2006). Information Dashboard Design: The Effective Visual Communication of Data. O'Reilly Media, Inc.
- J. Whitten and L. Bentley. (2007). Systems Analysis and Design Methods, (7th ed.). McGraw-Hill/Irwin.
- Jogiyanto, Hartono. (2006). Analisis & Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis. Andi Offset.
- Malik, Shadan. (2005). Enterprise Dashboards Design and Best Practices for IT. John Wiley & Sons, Inc.
- Setiawan, Wawan. dan Munir. (2006). Pengantar Teknologi Informasi: Basis Data. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta, CV
- W. W. Eckerson,. (2006). Performance Dashboard: Measuring, monitoring, and managing your business. Wiley.com,